

ОТЧЕТ

о работе профсоюзной организации МДОУ-детский сад «Рябинушка» за отчетный период с 01.10.2017 по 01.10.2018 г.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Профсоюзная организация МДОУ-детский сад «Рябинушка» в настоящее время насчитывает 21 человек, что составляет 70%.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Я, как председатель профсоюзного комитета ежедневно общаюсь с работниками, для того, чтобы владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимаю участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагогический и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями первичной профсоюзной организации. Она проводилась в соответствии с планом, который базируется на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе

созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

В течение года профсоюзный комитет:

- в октябре 2017 г. принимал активное участие в пролонгировании коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников;
- провел сбор подписей против повышения пенсионного возраста;
- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- организовывал прием в профсоюз работников дошкольного учреждения;
- за отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

Районный Профсоюз периодически предлагает удешевлённые путёвки для членов Профсоюза детского сада и детей в оздоровительные лагеря и лагеря санаторного типа. Оповещение информации периодически обновляется в профсоюзном уголке ДОУ. Стоимость путёвок доводится до нашего сведения постоянно.

Администрация согласовывает с председателем профсоюзного комитета разработку нормативных документов.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующей ДОУ.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как

рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах:

- воспитатель года;
- участие в конкурсах по благоустройству территории ДОУ и игровых площадок;
- конкурсы по оформлению групповых комнат к праздничным датам;
- Ирина Дмитриевна приняла участие во всероссийском конкурсе «Воспитатели России»;

а также конкурсы с участием детей:

- «Душой к природе прикоснись»
- «Созвездие юных талантов»
- «Веселые старты»
- интернет конкурсы
- конкурс рисунков «Рисуем профессию родителей», организованный областной профсоюзной организацией.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще множество задач. В перспективе – проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и социально-оздоровительной работе. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, но и от взаимодействия общественных сил, партнерства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

Хочется пожелать новому профкому интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченной. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Отчет ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия в отчетный период строила работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Расходы проводились в соответствии с решениями профсоюзного собрания и профкома. профкома